

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБУ ДО «ЦДО им. Л.Е.Лукиной»
Протокол № 1
от « 23 » сентября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО
«ЦДО им. Л.Е.Лукиной»
С.М. Колесова
от « 23 » сентября 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников муниципального учреждения
дополнительного образования МБУ ДО «Центр дополнительного
образования имени Л.Е.Лукиной» МР «Горный улус» Республики Саха
(Якутия)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность органа самоуправления муниципального учреждения дополнительного образования МБУ ДО «Центр дополнительного образования имени Людмилы Егоровны Лукиной» МР «Горный улус» Республики Саха (Якутия) (далее Учреждение) Общего собрания работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования имени Людмилы Егоровны Лукиной» Республики Саха (Якутия) (Далее - Общее собрание работников)
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Уставом Учреждения.
- 1.3. Общее собрание является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации права работников на участие в управлении Учреждением.
- 1.4. Решения Общего собрания работников МБУ ДО «ЦДО имени Л.Е.Лукиной», принятые в соответствии с его компетенцией являются обязательными для всех участников образовательного процесса, в части не противоречащей Уставу Учреждения и действующим нормативным актам Российской Федерации и Республики Саха (Якутии).
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
 - Решениями вышестоящих органов управления образованием;
 - Уставом и настоящим Положением и иными локальными актами учреждения.
- 1.6. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.7. На общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы, либо все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
- 1.8. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.
- 1.9. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, либо по инициативе руководителя и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

1.10. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

1.11. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения;

1.12. В состав Общего собрания работников по должности входит директор, а также председатель первичной профсоюзной организации.

1.13. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании Общего собрания работников и оформляются протоколом.

2. Общее собрание работников Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы ее развития;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- рассматривает и принимает устав Учреждения, внесение изменений и дополнений в устав Учреждения;

- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, в т.ч. инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, положение о мерах поощрения работников, комиссии по трудовым спорам, положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения:

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет руководителя Учреждения о его исполнении;

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

- рассматривает иные вопросы деятельности, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения;

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;

- заслушивает отчет первичной профсоюзной организации и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора не реже 1 раза в год;

- обсуждает и одобряет комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения.

2.1. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

2.2. Отдельные решения общего собрания принимаются с участием иных органов управления Учреждением.

2.3. Решения о поощрении работников Учреждения принимаются по согласованию с руководителем Учреждения.